



Civico Di Cristina Benfratelli
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. C. A DIREZIONE UNIVERSITARIA P.O. G. DI CRISTINA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. GIOVANNI CORSELLO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome GIOVANNI CORSELLO

Luogo e data di nascita CEFALU' (PA) 20/12/1958

Iscrizione all'albo Ordine di Palermo

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Pediatria 16/12/1986

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum XSI NO

Azienda di provenienza POLICLINICO P. GIACCONE Palermo

AMMESSO

NON AMMESSO _____



COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – massimo punti 30

(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

A 10

B 10

C 10

La Commissione attribuisce alla voce "attività Professionale"

punti 30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA

massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicitaria e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

D 4

E 4

F 4

G 4

H 4

~~X~~

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica "
punti 20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato affronta l'argomento
proposto con ottima padronanza ed
eccelle nell'elencare prospettive di
miglioramento sia sotto il profilo clinico
ed operativo e gestionale introducendo
nuove ipotesi e prospettive in ordine
alla più appropriata gestione della
attività che la Voc di Redattore
Generale è chiamato quotidianamente a
reggere

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 50

Valutazione complessiva



Valutazione curriculum totale punti	<u>150</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>50</u>
Totale punti	<u>100</u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti 100/100

La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario
[Signature]

Il Presidente della Commissione
[Signature]

I Componenti
[Signature]



122 FEB. 2021